



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengawasan Obat dan  
Makanan  
BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I Gusti Ngurah Bagus Kusuma Dewa, S.Si, Apt, MPPM  
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengawasan Obat dan Makanan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. Penny K. Lukito, MCP

Jabatan : Kepala Badan Pengawas Obat dan Makanan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 08 November 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dr. Penny K. Lukito, MCP I Gusti Ngurah Bagus Kusuma Dewa, S.Si, Apt, MPPM



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengawasan Obat dan Makanan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kompetensi SDM POM	Persentase SDM BPOM yang memenuhi Standar Kompetensi.	77
2	Meningkatnya kompetensi SDM POM	Jumlah SDM pengawas obat dan makanan yang tersertifikasi sesuai Standar	655
3	Terwujudnya RB Badan POM terkait Manajemen Perubahan sesuai dengan Road Map RB Badan POM 2020-2024.	Nilai RB Badan POM Manajemen Perubahan.	4.30
4	Meningkatnya SDM BPOM yang dikembangkan kompetensinya.	Presentase SDM BPOM yang dikembangkan kompetensinya oleh PPSDM POM	45
5	Meningkatnya SDM BPOM yang dikembangkan kompetensinya.	Jumlah kerjasama pengembangan kompetensi yang ditindaklanjuti	12
6	Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi SDM.	Nilai kepuasan penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi	4.40
7	Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi SDM.	Persentase SDM POM yang meningkat pengetahuannya setelah mendapatkan Pengembangan Kompetensi.	91
8	Terlaksananya rencana aksi RB BPOM terkait Manajemen Perubahan sesuai Road Map	Persentase realisasi rencana aksi RB BPOM terkait Manajemen Perubahan	87
9	Terwujudnya organisasi PPSDM POM yang efektif	Indeks RB PPSDM POM	90
10	Terwujudnya organisasi PPSDM POM yang efektif	Nilai AKIP PPSDM POM	83
11	Tersedianya SDM PPSDM POM yang berkinerja optimal	Indeks Profesionalitas ASN PPSDM POM	77

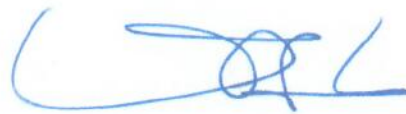
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
12	Terbangunnya Sistem Operasional termasuk TIK PPSDM POM terintegrasi dan adaptif	Indeks pengelolaan data dan informasi di PPSDM POM yang optimal.	2
13	Terkelolanya Keuangan PPSDM POM secara akuntabel	Nilai kinerja anggaran PPSDM POM	94
14	Terkelolanya Keuangan PPSDM POM secara akuntabel	Tingkat efisiensi penggunaan anggaran PPSDM POM	92

Kegiatan :  
Pengembangan SDM Aparatur Badan POM

Anggaran :  
Rp.  
41,231,205,000.00

Jakarta, 08 November 2021  
Pihak Pertama

Pihak Kedua



Dr. Penny K. Lukito, MCP I Gusti Ngurah Bagus Kusuma Dewa, S.Si, Apt, MPPM